



دانشگاه پزشکی سلامت بهشتی رمان چینه

## دانشکده پیراپزشکی فردوس

### برنامه استراتژیک گروه پرستاری

#### مقدمه:

رشته پرستاری در دانشکده پیراپزشکی و بهداشت فردوس پس از بازدید هیئت برد پرستاری در اردیبهشت ماه 1390 مصوب شد و از مهرماه 1391 دانشجویان این رشته با ظرفیت 30 نفر پذیرش گردیده اند. در حال حاضر این دانشجویان ورودی مهر ماه می باشند که تاکنون 7 دوره در رشته پرستاری از این دانشکده فارغ التحصیل شده اند. با توجه به اینکه حرفه پرستاری روز به روز در حال گسترش و توسعه می باشد دانشکده پیراپزشکی و بهداشت فردوس در تلاش است نه تنها از این توسعه و گسترش عقب نماند بلکه به دنبال افزایش شتاب و سرعت در توسعه این حرفه می باشد. از آنجایی که فارغ التحصیلان رشته پرستاری برای حوزه های مختلف تربیت می شوند دانشکده مذکور سعی دارد به بهترین شکل ممکن دانشجویان را با مشارکت فعال همه اعضای گروه و خود دانشجویان در این حوزه ها توانمند سازد.

#### رسالت:

تربیت دانش آموختگان آگاه به مسائل تخصصی حرفه، مهارت مدار، اخلاق مدار و حساس به سلامت افراد و جامعه از طریق ارتقاء و بهبود مستمر کیفیت آموزش در حوزه های مختلف بر اساس استانداردهای تعیین شده با تاکید بر نوآوری در جنبه های مختلف آموزش

#### چشم انداز:

ما برآنیم تا با تکیه بر سند تحول آموزش و اسناد بالادستی دانش آموختگانی را تربیت کنیم که در حوزه های مختلف آموزشی، پژوهشی، بالینی، مدیریتی و اخلاقی سرآمد باشند و همچنین به عنوان یکی از مراکز آموزشی برتر در رشته پرستاری در منطقه شناخته شویم.

## اهداف:

- تربیت و آموزش نیروی انسانی متعهد، متخصص و علاقمند در رشته پرستاری
- ارتباط فعال با بیمارستان‌های سطح شهرستان و مراکز مستقر در دانشگاه در راستای اولویت‌های استانی، منطقه‌ای و کشوری نظام سلامت با هدف بهبود کیفیت آموزش و پژوهش
- کم کردن فاصله بین آموزش بالین و آموزش تئوری از طریق استقرار هیئت علمی بالینی در پرستاری و برگزاری جلسات منظم با مسولین بیمارستان جهت هماهنگی آموزش بالینی
- ارتباط و هماهنگی بین اساتید و دانشجویان برای تبدیل کردن ایده‌های جدید و کارآفرینی در حوزه‌های مختلف علوم پزشکی با بهره‌گیری از مراقبت مبتنی بر شواهد
- انجام پژوهش‌های کاربردی و نوین در حوزه‌های مختلف پرستاری
- همکاری در توانمندسازی نیروی انسانی در زمینه‌های آموزشی و پژوهشی، مشاوره‌ای و غیره در حوزه‌های مرتبط
- مشارکت در تولید و نشر و انتقال دانش در حوزه‌های مرتبط
- مشارکت حداکثری اعضای هیئت علمی در جلسات، ژورنال‌ها و ..... و اطلاع رسانی بموقع به منظور شرکت در دوره‌های مختلف
- جذب افراد توانمند و کارآمد به عنوان عضو هیئت علمی برای ارتقاء رشته
- تخصصی کردن وظایف و لاین آموزشی و پژوهشی برای هر یک از اعضای هیئت علمی
- تلاش برای رسیدن به استانداردهای مورد نظر برای ایجاد مقاطع تحصیلات تکمیلی در رشته پرستاری

## ارزش ها:

- رعایت اصول و موازین دینی و اخلاق حرفه ای
- ارتباط متقابل بین دانشجویان و اساتید و پرسنل
- نوآوری، ابتکار و خلاقیت
- مسئولیت پذیری و تعهدمندی
- رعایت حقوق و کرامت بیمار در آموزش های بالینی
- توانمندسازی مداوم اعضای گروه
- شفافیت و پاسخگویی مسئولانه

## تحلیل SWOT

### نقاط قوت

- اعضای هیئت علمی علاقه مند و توانمند در حوزه های مختلف
- امکانات و تجهیزات کمک آموزشی خوب در دانشکده
- محیط آموزش بالین مناسب و مرکز مهارت های بالینی مجهز
- امکانات سخت افزاری خوب اعم از سیستم های کامپیوتری و سایت اینترنت
- علاقه و تعهد کارکنان دانشکده به پیشرفت و بهبود کیفیت آموزش
- فراهم بودن ادامه تحصیلات برای اعضای هیئت علمی گروه
- فراهم بودن موقعیت برای شرکت اعضای گروه و دانشجویان گروه در سمینارها و کنگره های ملی و بین

المللی

### نقاط ضعف

- کمبود عضو هیئت علمی و نامتناسب بودن تعداد دانشجو با عضو هیئت علمی
- نبود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در گروه
- دور بودن از مرکز استان به جهت بهره گیری از فضاهای آموزش تئوری و بالینی مستقر در مرکز استان
- بودجه ناکافی برای پیشبرد اهداف بالینی و پژوهشی

✚ کمبود فضای آموزش بالینی در سطح شهرستان

### فرصت ها

✚ ساختار مدیریتی پشتیبان

✚ همکاری شبکه بهداشت و درمان و بیمارستان های حضرت رسول اکرم (ص) و بیمارستان شهید چمران در پیشبرد اهداف گروه

✚ فعالیت ارگان های خیریه و کمک به خرید تجهیزات آموزش تئوری و بالینی گروه

✚ وجود رشته پرستاری در دانشگاه آزاد اسلامی شهرستان فردوس برای استفاده از محیط های آموزشی و کارگاهها و همایش های مشترک در دو دانشکده

✚ علاقه دانشجویان برای شرکت در امور آموزشی، بالینی و پژوهشی

✚ علاقه دانشجویان برای ادامه در مقاطع تحصیلات تکمیلی و طرح های فناورانه و ثبت اختراع

### تهدیدها

✚ دوری دانشکده و دانشگاه از ستاد مرکزی دانشگاه و دانشگاه مادر

✚ همه گیری کرونا

✚ کاهش انگیزه دانشجویان به علل مختلف

✚ کاهش انگیزه و ضریب ماندگاری اعضای هیئت علمی

✚ جمعیت ناکافی شهرستان برای تبدیل دانشکده به دانشکده مستقل علوم پزشکی و ارتقاء گروه و حرفه

✚ محدود بودن ردیف های استخدامی برای دانشکده های جدید تاسیس و ارتقاء گروه